

Отчет
о выполнении Коллективного договора
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Сланцевский детский сад № 10 комбинированного вида»
2019-2022г.г.

1. По разделу «Общие положения».

Коллективный договор заключен между Работодателем в лице заведующего МДОУ «Сланцевский детский сад № 10 комбинированного вида» и работниками, интересы которых представляет председатель первичной профсоюзной организации МДОУ «Сланцевский детский сад № 10». Полностью соблюдена процедура принятия нового коллективного договора. Договор распространяется на всех работников учреждения, состоящих с ним в трудовых отношениях.

Текст Коллективного договора составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, зарегистрирован в Комитете по труду и занятости населения Ленинградской области 19 февраля 2020 года рег. № 67-20.

Коллективный договор содержит 10 разделов.

Работодатель в соответствии со своим правом осуществляет планирование, управление и контроль за организацией образовательного процесса, расстановкой кадров, стимулированием Работников.

Привлечение Работников к дисциплинарной и материальной ответственности и иные полномочия, определенные действующим законодательством Работодателем, не применялись.

Действие настоящего коллективного договора распространялось на всех Работников учреждения.

Текст коллективного договора был доведен Работодателем до сведения Работников в течение 3 дней после его подписания. Текст Коллективного договора размещен на сайте учреждения.

В период действия Коллективного договора произошла смена руководителя учреждения. Коллективный договор сохранил свое действие.

Дополнения и изменения в Коллективный договор вносились в порядке, установленном ТК РФ.

В течение срока действия Коллективного договора ни одна из сторон не прекратила в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

Принятие локальных нормативных актов учреждения, содержащих нормы трудового права, проводилось с учетом мотивированного мнения профкома.

2. По разделу «Прием и увольнение работников»

Работодателем

- соблюдается предусмотренный Трудовым кодексом РФ порядок приема и увольнения работников.

- при приеме на работу (до подписания трудового договора) организовано знакомство работника со следующими документами:

должностные обязанности;

Устав;

Коллективный договор;

Правила внутреннего трудового распорядка;

Положение о порядке установления стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу и младшим воспитателям;

инструкция по охране труда и технике безопасности;

локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью работника.

Павлюченкова Татьяна
Николаевна

Подписано цифровой подписью:
Павлюченкова Татьяна Николаевна
Дата: 2022.12.12 08:56:52 +03'00'

- записи в трудовые книжки производятся в соответствии с требованиями трудового законодательства.
 - своевременно вносится запись о присвоенной квалификации по итогам аттестации, осуществляется знакомство работников с произведенными записями в трудовых книжках после их совершения в личной карточке работника (форма Т-2).
 - перевод, изменение существенных условий труда работников осуществляется в соответствии с трудовым законодательством, с учетом мнения Профсоюза.
 - выполняется требование по возмещению расходов, связанных со служебной командировкой, в следующих размерах:
 - расходы по проезду – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами;
 - расходы по найму жилого помещения – в соответствии с учетной политикой учреждения;
 - дополнительные расходы (суточные) - в соответствии с учетной политикой учреждения.
 - выполняется требование в соответствии с учетной политикой учреждения по предоставлению гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования.
- Профсоюз:
- контролировал соблюдение Работодателем трудового законодательства.

3. По разделу «Вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки кадров»

Сокращения численности и штатов работников в отчетный период не проводилось. Повышение профессиональной квалификации Работников и их переподготовка проводились в соответствии с графиком и сроками, с соблюдением норм и требований трудового законодательства:

2019 год – 9 работников

2020 год – 10 работников

2021 год – 3 работника

2022 год – 9 работников

Проведена специальная оценка условий труда.

В состав аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности включен представитель Профсоюзной организации.

В течение отчетного периода действующие локальные нормативные акты учреждения разрабатывались в соответствии с действующим законодательством.

Профсоюз:

Принимал активное участие в организации прохождения переподготовки и повышении квалификации педагогических Работников, в аттестации педагогических Работников на соответствие занимаемой должности, работая в составе аттестационной комиссии, осуществлял контроль за соблюдением норм трудового законодательства в вопросах занятости работников.

4. По разделу «Оплата и нормирование труда»

Работодателем:

Организована своевременная работа тарификационной комиссии по тарификации работников при изменении условий оплаты труда.

Зарботная плата выплачивается работникам за текущий месяц два раза в месяц. Днями выплаты заработной платы являются 9 и 24 число каждого месяца.

Обеспечено наличие расчетного листка для каждого работника, в котором указываются составные части заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеры и основания произведенных удержаний, а также общая денежная сумма,

подлежащая выплате. Ежемесячно ведется реестр выдачи расчетных листков работника под роспись.

Выплата отпускных производится не позднее, чем за три дня до начала отпуска. Расчет при увольнении производится в последний день работы, в том числе выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск.

Обеспечен контроль за своевременностью и правильностью выплат пособий.

Производится дополнительная оплата работникам при выполнении ими обязанностей временно отсутствующего работника. Срок, содержание и объем дополнительной работы устанавливается с письменного согласия работника.

Все доплаты работникам учреждения производились в соответствии с локальными нормативными правовыми актами,

Своевременно организовано предупреждение работников письменно и персонально о введении новых условий оплаты труда или изменении условий оплаты труда.

Осуществляются выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные по результатам специальной оценки условий труда.

В отчетный период работников с режимом работы в ночное время в учреждении не имелось. В связи с этим доплаты за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере 20% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время не осуществлялись.

Необходимости в оплате за дни вынужденного простоя работника по вине работодателя (в случае ремонта или аварийной ситуации) в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника в отчетный период не было.

Необходимости производить оплату в двойном размере, либо по заявлению работника предоставляет дополнительные дни отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в отчетный период не было.

В отчетный период случаев задолженности по оплате труда и выплат заработной платы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, предусмотренном действующим законодательством РФ не было

Выдвижение кандидатур работников к награждению за особые заслуги или в связи с юбилейными датами согласовывалось с Профсоюзом.

Осуществлялось предоставление оплачиваемых 4 дня в месяц работникам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами до 18 лет

В целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, сохраняется за ними заработная плата (с учетом квалификационной категории) на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска.

В случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии сохраняется на этот период оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории.

Сохраняется право на получение повышающего коэффициента за квалификационную категорию в течение срока действия квалификационной категории, при выполнении педагогической работы в следующих случаях: при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория; при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе; при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы.

Профсоюз:

Принимал участие в работе тарификационной комиссии Работодателя.

В соответствии со ст. 370 ТК РФ осуществлял контроль за:

соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

правильностью установления окладов и тарификационных ставок, своевременным изменением тарификации педагогических работников;
своевременной выплатой заработной платы;
установлением дифференцированных доплат и надбавок к должностным окладам и ставкам;
правильностью распределения бюджетных и внебюджетных средств для оплаты труда.
Принимал участие в разработке Положения о порядке установления стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу и младшим воспитателям; распределении фонда экономии и осуществляет контроль за правильностью его применения.

5. По разделу «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости»
Мероприятия по данному разделу в отчетном периоде не проводились.

6. По разделу «Рабочее время и время отдыха

Работодателем

Режим рабочего времени Работников установлен с учетом мотивированного мнения Профсоюза, в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом. Работники обеспечивались инвентарем, учебно-наглядными пособиями и иными средствами, необходимыми для работы.
Привлечение Работников к работе во время ненормируемой части педагогической работы осуществлялось только с их согласия, оплата производилась пропорционально отработанному времени.
Не позднее, чем за две недели до окончания календарного года составлялся график отпусков с учетом мотивированного мнения Профсоюза. Ознакомление работников с графиком отпусков проводилось под личную подпись. Предоставление отпуска работникам, имеющим преимущественное право на отпуск в удобное время, осуществлялось в соответствии с требованиями трудового законодательства.
Предоставление отпуска без сохранения заработной платы и ежегодных дополнительных отпусков без сохранения заработной платы осуществлялось в соответствии с требованиями законодательства.
Заявлений работников, совмещающих работу с обучением, на установление неполного рабочего дня или неполной рабочей недели в отчетном периоде, не поступало.
Педагогическим работникам предоставлялась педагогическая нагрузка после выхода из отпуска по беременности и родам и (или) отпуска по уходу за ребенком педагогическая нагрузка в объеме, который был установлен до предоставления соответствующих отпусков.
Предоставлена педагогическая нагрузка в объеме не менее 1 ставки работникам, не выработавшим педагогический стаж для назначения досрочной трудовой пенсии.
Заявлений на предоставление педагогическим работникам, не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, длительный отпуск сроком до одного года в порядке и на условиях, определяемых Федеральным Законом «Об образовании в РФ» в отчетном периоде не поступало.
Время перерывов для отдыха и питания установлены Правилами внутреннего трудового распорядка, педагогическим работникам предоставлена возможность отдыха и приема пищи в рабочее время одновременно с воспитанниками.
Профсоюз:
Осуществлял контроль за соблюдением норм трудового законодательства в вопросах режима работы и отдыха
Участвовал в составлении графиков работы и отпусков.
Организовывал и проводил культурно-массовую работу с членами Профсоюза.

7. По разделу «Охрана труда»

Работодатель:

В отчетном периоде обеспечивал работу по охране труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ и законодательством РФ.

Для обеспечения права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников заключено соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц; с проведением отчетов за его выполнение один раз в год.

Со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учреждения проводится обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим.

Проводилось периодическое обучение по охране труда и проверка знаний, требований охраны труда работников.

Обеспечено наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов по охране труда.

Работники обеспечены специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами.

Несчастных случаев на производстве за отчетный период не было.

Случаев отказов работников от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда, и предоставления работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплачивает возникший по этой причине простой в размере среднего заработка не было.

Установлены доплаты работникам за неблагоприятные условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

Случаев возмещения работнику ущерба, причиненного ему увечьем или другим повреждением здоровья, связанным с выполнением трудовых обязанностей, в полном размере потерянного заработка за отчетный период не было.

Работает в тесном контакте и оказывает содействие уполномоченному Профсоюзу по охране труда в его деятельности.

Работники учреждения проходят периодические медицинские осмотры за счет работодателя. Медицинские осмотры проводятся в рабочее время с сохранением за работником среднего заработка.

Участует в работе и оказывает содействие членам комитета (комиссии) по охране труда и уполномоченному по охране труда профсоюзного комитета в их деятельности.

Обеспечены дополнительные гарантии для членов комитета (комиссии) по охране труда и уполномоченного по охране труда профсоюзного комитета, а именно: освобождение от основной работы на время исполнения ими своих обязанностей, прохождения обучения,

Профсоюз:

Заключал от имени Работников Соглашение по охране труда на календарный год.

Участвовал в разработке комплексных мероприятий по достижению установленных нормативов по охране труда.

Осуществлял общественный контроль по вопросам охраны труда и производственной санитарии в соответствии с действующим законодательством.

8. По разделу «Решение социально-бытовых проблем работников»

Работодатель:

Готов к оказанию помощи Работникам в решении социально-бытовых проблем в пределах своей компетенции.

Заключен договор обязательного социального страхования.

Профсоюз:

Для решения вопросов данного раздела Коллективного договора изучалась информация работодателя по социально-трудовым и связанным с трудом социально-экономическим вопросам.

Работники учреждения имели возможность обратиться в профком для оказания содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социальных вопросов (питание, выплаты пособий и т.п.).

Проводилась работа по организации отдыха и лечения сотрудников.

Участует в работе по социальному страхованию; как член комиссии по социальному страхованию, осуществляет контроль за расходованием средств социального страхования.

Оказывалась материальная помощь членам Профсоюза из средств профсоюзного бюджета.

Предоставлена возможность получения информационно-методической, консультационной и правовой помощи по трудовым и профессиональным вопросам членам Профсоюза безвозмездно.

9. По разделу «Гарантии деятельности профсоюзной организации»

Работодатель:

За отчетный период соблюдал права и гарантии Профсоюза. Содействует деятельности профсоюзного комитета в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ и законодательства о профсоюзах.

Учитывалось мотивированное мнение профсоюза при издании локальных нормативных актов, в том числе при:

- определении режима работы всех категорий работников;
- аттестации работников на соответствие занимаемой должности;
- утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;
- утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу и младшим воспитателям;
- утверждении должностных инструкции работников образовательного учреждения;
- утверждении графика отпусков работников;
- разработке проектов документов (приказов и распоряжений), затрагивающих экономические и социально-трудовые права работников.

Своевременно предоставлялась профсоюзному комитету необходимая информация по социально-трудовым вопросам.

Производилось удержание и бесплатное перечисление на счет Профсоюза членских взносов из заработной платы членов Профсоюза по их заявлениям.

Предоставлялось свободное время и сохранение заработной платы председателю первичной профсоюзной организации и членам профсоюзного комитета при выполнении ими профсоюзных обязанностей.

Предоставлялась связь (телефон и факс), ксерокс и электронная почта, для работы профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации

10. По разделу «Заключительные положения»

Настоящий коллективный договор был заключен на срок три года с 2019 г. по 2022 г. и действовал с даты подписания Сторонами.

Срок действия настоящего Коллективного договора не продлевался.

За отчетные период ни одна из сторон в одностороннем порядке не прекращала выполнение принятых на себя обязательств в период установленного срока, обстоятельств

форс-мажора, зафиксированных в установленном законодательством РФ порядке, не возникало.

Разногласий по Коллективному договору в отчетный период у Сторон не возникало.

Предложений об изменениях и дополнениях Коллективного договора Сторонами за отчетный период не вносилось

Коллективный договор сторонами выполнен.

Контроль за выполнением коллективного договора осуществлялся Сторонами самостоятельно.

Информация о ходе выполнения коллективного договора заслушивалась Сторонами на общем собрании Работников два раза в год.

Приложения к коллективному договору являлись его составной частью.

Коллективный договор был составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу: один экземпляр, хранился у Работодателя, второй экземпляр хранился в Профсоюзе, третий был передан в Комитет по труду и занятости населения для уведомительной регистрации коллективного договора.

Коллективный договор был направлен Работодателем для уведомительной регистрации со дня его подписания с соблюдением сроков, предусмотренных действующим законодательством РФ.

Переговоры по заключению нового Коллективного договора были начаты за 3 месяца до окончания срока действия данного договора.

Заведующий



Т.Н. Павлюченкова

Т.Н. Павлюченкова

01.12.2022

Председатель профсоюзного комитета

М.Н. Осипова

М.Н. Осипова